



Doelstelling van het project

De organisatiekanteling die we beogen is het maken van de ommezwaai van taakgericht organiseren naar bewonersgericht organiseren. Dit zal mogelijk maken dat we snel kunnen inspelen op de behoeften van de bewoners. We beogen in deze ommezwaai om zoveel mogelijk autonomie te leggen bij onze medewerkers zodat zij de regelbaarheid hebben om te doen wat nodig is om de bewoner warme zorg te geven. Onze leidinggevenden zullen meer taken moeten delegeren naar de teams zodat zij zich meer kunnen focussen op het coachen van de teams en in te zetten op de teamontwikkeling.

Deze organisatiekanteling draagt bij tot onze voorbereiding voor de toekomst en kadert binnen een grote 10-jarenplan. Dit plan is opgebouwd rond het zetten van een innovatieve nieuwbouw die volledig moet inspelen op de nieuwe noden van de ouderen. Met de nieuwbouw moeten we in staat zijn om in te zetten op diversiteit, nieuwe doelgroepen, nieuwe woonvormen zoals kleinschalig wonen en meer buurtzorg. Deze visie vraagt om flexibiliteit van onze organisatie en haar personeel. Dit traject is dus een voorbereidingsfase in het kader van onze toekomststrategie. Binnen dit project willen we investeren in de wendbaarheid van onze organisatie en onze medewerkers draagt hiertoe integraal bij.

Voordelen voor de medewerkers

- Daling werkdruk door de medewerkers meer autonomie te geven in hun job
- De mogelijkheid tot inspraak verhoogt aangezien medewerkers zelf meer kunnen beslissen
- Medewerkers voelen meteen de impact van beslissingen aangezien ze meer zelf aan het roer staan
- Medewerkers voelen meer zeggenschap en eigenaarschap over hun job
- Meer tijd en ruimte voor coachend leiderschap waardoor er een groter gevoel van waardering ontstaat en medewerkers beter zicht hebben op hun functioneren.
- Het werken met zelforganiserende teams stimuleert de teamwerking
- Er komt meer autonomie in de teams
- Vermindering van de rollast van de leidinggevende die vaak het grootste deel van de tijd met regeltaken bezig is

Organisatie

- Van taakgericht naar bewonersgericht organiseren/ visiegedreven organiseren
- Sneller inspelen op de uitdagingen van de doelgroep
- Efficiënt en effectief organiseren
- Tevredenheid van bewoners, familie en medewerkers stijgt
- Participatiegraad van bewoners en familie stijgt
- De nieuwe manier van organiseren maakt ons klaar voor de toekomst (10-jarenplan)